

Durée conseillée

**2 jours** soit 14 heures

Tarif selon devis



[www.abisformation.fr](http://www.abisformation.fr)

## FINANCE

L'entreprise évolue dans un environnement complexe, elle doit rendre des comptes sur son activité en produisant un certain nombre d'informations.

L'utilité de ces informations dépend en grande partie de leur qualité. Le rôle du contrôleur de gestion est d'assurer le contrôle de cette qualité d'information.

### CONTENU

- Le contrôle de gestion
  - Définition des concepts généraux
  - Rôle et position du contrôle de gestion dans l'organisation et les systèmes d'information de gestion
- Les outils comptables
  - Utilisation des charges par destination
  - Analyse des coûts de revient
  - Seuil de rentabilité ou point mort
  - Analyse des coûts partiels
- Les outils budgétaires
  - Détermination des standards et calculs des écarts sur coûts
  - Les différents budgets
  - Les documents de synthèse budgétaire
  - Les différentes méthodes d'élaboration budgétaire
- Les outils financiers
  - Les flux financiers de l'entreprise : BFR, trésorerie
  - Le tableau ressources/emploi
  - Choix des investissements : critères de rentabilité

### Références bibliographiques

**Comptabilité de gestion - 2012/2013**  
Béatrice et Francis Grandguillot  
Editeur: Gualino - 08/2012

### Format

**Sur-mesure**  
Groupe de 12 stagiaires maximum

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- De comprendre les concepts de gestion
- D'utiliser des outils comptables pour analyser, affecter les coûts et calculer le seuil de rentabilité
- D'utiliser des méthodes pré-définies pour établir les budgets
- D'utiliser des outils financiers pour valider les choix d'investissement

### Public

Employés des services comptables et financiers et toutes personnes utilisant le contrôle de gestion dans le cadre de leur fonction

### Pré-requis

Il est conseillé d'avoir des notions de comptabilité générale

### Profil Intervenant

**Formateur junior, senior ou expert**

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

### Pédagogie

- **Démarches** : déductive, inductive, dialectique
- **Méthodes** : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- **Formation-action**

### Formations complémentaires

La comptabilité analytique  
Etablir un reporting financier pertinent

### Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire