

# Le management de la formation



Durée conseillée

**2 jours** soit 14 heures

Tarif selon devis



[www.abisformation.fr](http://www.abisformation.fr)

## RESSOURCES HUMAINES

« Tous les hommes par nature désirent le savoir: le signe en est le plaisir des sens : en effet, hors même de l'utilité immédiate nous les aimons pour eux-mêmes »

Format

**Sur-mesure**  
Groupe de 12 stagiaires maximum

### CONTENU

- Les nouveaux défis de la formation
  - Un besoin croissant d'individualisation
  - La technologie au service de la formation : auto-formation, formation interactive, formation à distance (FOAD), elearning
- La politique formation au sein de l'entreprise
  - Les orientations stratégiques de l'entreprise : enjeux et objectifs
  - Les compétences requises vs. compétences acquises des salariés : définition des axes prioritaires de la formation
  - Analyse des écarts
- L'analyse et le recensement des besoins
  - Le recueil des besoins : questionnaires quantitatifs et qualitatifs, entretien d'évaluation
  - Définir les compétences requises et le profil des postes
  - Définir les objectifs de la formation
  - Définir un cahier des charges
- Le plan de formation
  - Déterminer les modalités pratiques de la formation et sélectionner les méthodes d'évaluation
  - Arbitrage entre priorités et rapport coût/efficacité
  - Préciser les formations dispensées :
    - En fonction des besoins des salariés
    - En fonction des besoins de l'entreprise
    - En fonction des personnes concernées et des objectifs pédagogiques visés
    - En fonction du calendrier
    - En fonction du suivi et de l'évaluation des formations
  - Obligations des entreprises, calcul du budget
  - Relations avec les partenaires sociaux

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- De comprendre les nouveaux défis de la formation professionnelle
- De définir une politique formation
- De recenser et analyser les besoins de formation

### Public

Responsables Formation et Ressources Humaines, Responsables de projets formation, Assistant(e)s de Formation

### Pré-requis

Aucun

### Profil Intervenant

Formateur junior, senior ou expert

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

### Pédagogie

- Démarches : déductive, inductive, dialectique
- Méthodes : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- Formation-action

### Formations complémentaires

La Gestion des Ressources Humaines  
Formation de formateurs

### Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

### Références bibliographiques

**Les nouveaux horizons RH**  
Alexandre Pachulski, Jean-Marie Peretti et Richard Collin  
Editeur Diateino - 10/2012

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION sont concepteurs de ce contenu

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION - 27 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél : 01 44 70 01 69 / Fax : 01 44 70 01 79  
ABIS FORMATION : Sarl au capital de 10 710 € - Siret : 443 421 284 000 29 - ABIS INSTITUTION : Sarl au capital de 3 000 € - Siret : 499 850 089 000 16