

# Le management des relations sociales



Durée conseillée

**2 jours** soit 14 heures

Tarif selon devis



[www.abisformation.fr](http://www.abisformation.fr)

## RESSOURCES HUMAINES

« La grandeur d'un métier est peut-être avant tout d'unir les hommes : il n'est qu'un luxe véritable et c'est celui des relations humaines. »

Antoine de SAINT-EXUPERY

Ce module vous donnera toutes les clés vous permettant de gérer les relations sociales au sein de l'entreprise au quotidien.

### CONTENU

- L'environnement social de l'entreprise - présentation des Instances
  - Instances Représentatives du Personnel (IRP)
  - Représentation élue
  - Représentation désignée
  - Délégués du personnel
  - Délégués syndicaux
  - Comité d'Entreprise (CE), d'établissement, de groupe
  - Comité d'hygiène et de sécurité (CHSCT)
  - Les intervenants extérieurs : inspection et médecine du travail
- Missions et fonctionnement des IRP
  - Missions spécifiques de chaque institut
  - Moyens d'actions pour l'exercice de leur fonction
  - Pouvoir disciplinaire du directeur et du cadre
  - Le lien de subordination
  - Limites des pouvoirs de la direction et des IRP
  - Statuts des représentants du personnel :
    - Protection au licenciement
    - Crédits d'heures
    - Liberté syndicale et de déplacement
    - Défense des droits des salariés
- Enjeu de la Gestion des Ressources Humaines et cadre juridique
  - Négociations collectives
  - La négociation annuelle obligatoire
  - Les négociations facultatives
  - Formations de dépôt, oppositions, révision et dénonciation d'un accord
  - Responsabilité pénale du directeur et du cadre

### Références bibliographiques

**Les nouveaux horizons RH**  
Alexandre Pachulski, Jean-Marie Peretti et Richard Collin  
Editeur Diateino - 10/2012

### Format

**Sur-mesure**  
Groupe de 12 stagiaires maximum

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- De comprendre l'environnement social de l'entreprise et plus particulièrement le fonctionnement et les attributions des IRP (Instances Représentatives du Personnel)
- De comprendre l'enjeu économique, juridique et social du management des relations sociales
- D'anticiper et de gérer les éventuels débordements

### Public

Personnes ayant à appliquer le droit du travail et à assurer au quotidien la gestion sociale de leur personnel.

### Pré-requis

Aucun

### Profil Intervenant

**Formateur junior, senior ou expert**

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

### Pédagogie

- **Démarches** : déductive, inductive, dialectique
- **Méthodes** : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- **Formation-action**

### Formations complémentaires

La Gestion des Ressources Humaines  
Le management de la formation

### Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION sont concepteurs de ce contenu

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION - 27 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél : 01 44 70 01 69 / Fax : 01 44 70 01 79  
ABIS FORMATION : Sarl au capital de 10 710 € - Siret : 443 421 284 000 29 - ABIS INSTITUTION : Sarl au capital de 3 000 € - Siret : 499 850 089 000 16