

# Gérer et anticiper l'évolution des compétences



Durée conseillée

**2 jours** soit 14 heures

Tarif selon devis



[www.abisformation.fr](http://www.abisformation.fr)

## RESSOURCES HUMAINES

La gestion prévisionnelle des compétences constitue pour toute organisation un élément essentiel du plan stratégique à court, moyen et à long terme. Elle permet de définir l'évolution qualitative et quantitative des Ressources Humaines de l'entreprise en lien avec l'évolution de son environnement et de ses objectifs stratégiques. Elle permet également de mettre en œuvre les actions nécessaires pour assurer au mieux cette évolution.

### CONTENU

- Valoriser le capital humain de son entreprise : une nécessité
  - Une bonne gestion des compétences est un avantage stratégique et concurrentiel
  - Une mauvaise gestion des carrières a un coût financier et entraîne une perte de compétitivité et d'avantage concurrentiel
  - Evaluation des compétences, identification des potentiels et stratégies de remplacement facilitent l'adaptation des Ressources Humaines aux besoins stratégiques de l'entreprise.
  
- Faire le bilan qualitatif et quantitatif des compétences existantes : la cartographie des compétences
  - Décrire les postes dans l'entreprise et les compétences requises
  - Evaluer et faire l'inventaire qualitatif (synthétique et individuel) et quantitatif (effectifs) des compétences existantes
  - Déterminer les postes clés pour le fonctionnement actuel et futur de l'entreprise, s'assurer de l'existence et du niveau des compétences qui leurs sont associées
  - Evaluer les possibilités existantes de remplacement de compétences aux postes-clés : le plan de remplacement
  
- Anticiper l'évolution des compétences
  - Comprendre les raisons de l'évolution des compétences : les facteurs internes à l'entreprise (stratégie de développement, pyramide des âges, difficultés ponctuelles, innovations, etc.) et les facteurs externes (conjoncture du marché, évolution de la réglementation, etc.)
  - Etablir des scénarii d'évolution des compétences à court, moyen et long terme
  - Déterminer une cartographie des compétences pour le scénario d'évolution retenu et la comparer à la cartographie actuelle
  - Déterminer et mettre en place les actions requises pour le développement des compétences suivant le scénario d'évolution : gestion des carrières, politiques de recrutement, de formation, de rémunération et de promotions internes, etc.

### Format

**Sur-mesure**  
Groupe de 12 stagiaires maximum

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- De comprendre la démarche générale de la GPEC
- D'établir une cartographie des compétences
- D'utiliser les méthodes et outils permettant de mettre en place une gestion prévisionnelle efficace des compétences

### Public

Personnel des Ressources Humaines, Responsables du Personnel, Managers

### Pré-requis

Aucun

### Profil Intervenant

Formateur junior, senior ou expert

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

### Pédagogie

- Démarches : déductive, inductive, dialectique
- Méthodes : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- Formation-action

### Formations complémentaires

La Gestion des Ressources Humaines  
Le management de la formation

### Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

### Références bibliographiques

**Les nouveaux horizons RH**

Alexandre Pachulski, Jean-Marie Peretti et Richard Collin  
Editeur Diateino - 10/2012

**Réussissez vos recrutements**

Jean-Christophe Durieux, Hannah Besser  
ESF Editeur - 09/2007

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION sont concepteurs de ce contenu

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION - 27 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél : 01 44 70 01 69 / Fax : 01 44 70 01 79  
ABIS FORMATION : Sarl au capital de 10 710 € - Siret : 443 421 284 000 29 - ABIS INSTITUTION : Sarl au capital de 3 000 € - Siret : 499 850 089 000 16