

# Les fondamentaux du droit du travail

Durée conseillée

**2 jours** soit 14 heures

Tarif selon devis



[www.abisformation.fr](http://www.abisformation.fr)

## RESSOURCES HUMAINES

Le droit du travail intervient à tous les niveaux de la vie de l'entreprise : salariés, représentants du personnel, clients, fournisseurs, organismes fiscaux et sociaux. Connaître ses principales règles est un atout majeur pour participer efficacement au fonctionnement et au développement de l'entreprise.

Format

**Sur-mesure**  
Groupe de 12 stagiaires maximum

### CONTENU

- Les bases du droit du travail
  - Le code du travail
  - Les conventions collectives: quelle convention appliquer ? comment et pourquoi changer de convention collective ?
  - La jurisprudence
- Les principaux interlocuteurs, leurs rôles et leurs attributions
  - Le médecin du travail
  - L'inspection du travail
  - L'URSSAF
  - Les Institutions Représentatives du Personnel
    - Les différentes institutions
    - Les heures de délégation : nombre, gestion et contrôle
- La gestion du contrat de travail
  - Quel contrat choisir ? Les principaux types de contrats
  - La fixation du salaire
  - Les clauses obligatoires et facultatives : clause de mobilité, clause d'objectifs, clause de confidentialité, clause de non-concurrence
  - Durée du travail et aménagement du temps de travail : 35 h, RTT, heures supplémentaires, temps partiel, forfait cadre...
  - Modalités d'exercice du pouvoir disciplinaire : quand sanctionner, pour quels motifs, de quelle manière ?
  - Modifier le contrat de travail et modifier les conditions de travail : quelles différences ?
  - Les congés spéciaux : congé parental, congé maternité, congé sabbatique
- La rupture du contrat de travail
  - Les différents modes de rupture : démission / licenciement (Prise d'acte, départ négocié, résiliation judiciaire du contrat de travail)
  - Le licenciement pour motif personnel :
    - Les comportements répréhensibles
    - L'insuffisance professionnelle
    - La procédure à respecter
  - Le licenciement économique :
    - La notion de cause économique
    - L'obligation de reclassement
    - Licenciement économique individuel
    - Licenciement économique collectif
  - Les conséquences financières de la rupture : préavis/ indemnité de licenciement / dommages et intérêts

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- De connaître les bases indispensables en droit du travail
- De connaître les rôles et attributions des principaux interlocuteurs
- De comprendre la structure d'un contrat de travail: obligations, clauses, durée, congés, etc.
- De connaître les modalités de rupture de contrat

### Public

Juristes, responsables ressources humaines, responsables services administratif et financier, experts-comptables

### Pré-requis

Aucun

### Profil Intervenant

Formateur junior, senior ou expert

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

### Pédagogie

- **Démarches** : déductive, inductive, dialectique
- **Méthodes** : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- **Formation-action**

### Formations complémentaires

L'administration du personnel  
Réussir son recrutement

### Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

### Références bibliographiques

**Droit du travail et sa jurisprudence commentée**  
Nathalie Dufour, Jean Manière et Agnès Splet  
Tissot - 09/2012

**Droit du travail - Relations collectives**  
Bernard Teyssié  
LexisNexis - 10/2012

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION sont concepteurs de ce contenu