

Développer son leadership personnel



Durée conseillée

2 jours soit 14 heures

Tarif selon devis



www.abisformation.fr



EFFICACITÉ PROFESSIONNELLE

Managers, on vous demande de plus en plus de développer vos aptitudes au leadership. Pour ce faire, il vous faut connaître les rôles et compétences de leader, découvrir et développer votre propre style de leadership afin de mieux communiquer, déléguer, motiver et faire partager les mêmes valeurs

Ce module vous permettra d'abord de mieux vous connaître pour ensuite développer votre potentiel de leader

CONTENU

■ Comprendre ce qu'être leader

- Qu'est-ce que le leadership ?
- Quelles sont les conditions de l'exercice du leadership ?
- Leadership et management : savoir les distinguer
- Les profils de leaders et les styles de leadership: le leader narcissique, coercitif, autoritaire, affectif, démocratique, le meneur, le coach

■ Mieux connaître son potentiel de leader

- Connaître ses forces, ses faiblesses, son potentiel, ses "dangers", en situations de leadership : en groupe, en équipe...
- Comprendre et analyser ses comportements et ses émotions vis-à-vis des autres en situation de leadership
- Identifier le style de leadership le mieux adapté à sa personnalité

■ Savoir développer ses propres qualités de leader

- S'approprier les principes de développement de la confiance en soi : compétence, lucidité, détermination et implication
- Faire preuve d'une grande intelligence émotionnelle
- Conscience et maîtrise de soi
- Empathie et aptitude sociale
- Représenter un modèle pour ses collaborateurs
- Identifier ses valeurs personnelles et les traduire en actes
- Etre source d'inspiration
- Etre créatif, à l'affût des opportunités
- Etre prêt à prendre des risques par des actions habiles et assurées
- Agir sur son image pour qu'elle soit en ligne avec son style de leadership

Références bibliographiques

Pour un leadership créatif, efficient et humain
F. Malhaire et H. Dunant
Editeur Gereso - 02/2012

Les règles du leadership - Devenez le leader que vous souhaitez
C. Widener
Editeur Le Dauphin Blanc - 04/2012

Format

Sur-mesure
Groupe de 12 stagiaires maximum

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables :

- De reconnaître leur potentiel de leader et leur style de leadership
- D'appliquer des méthodes de développement de la confiance en soi
- De développer leur performance et celle de leurs équipes

Public

S'adresse particulièrement aux managers, responsables d'équipes et dirigeants souhaitant développer leur potentiel de leadership

Pré-requis

Exercer des responsabilités managériales

Profil Intervenant

Formateur junior, senior ou expert

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

Pédagogie

- Démarches : déductive, inductive, dialectique
- Méthodes : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- Formation-action

Formations complémentaires

Savoir déléguer
Encadrer et animer une équipe

Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION sont concepteurs de ce contenu

Siège social - 27 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél : 01 44 70 01 69 / Fax : 01 44 70 01 79

ABIS FORMATION : Sarl au capital de 10 710 € - Siret : 443 421 284 000 29 - ABIS INSTITUTION : Sarl au capital de 3 000 € - Siret : 499 850 089 000 16