

# Encadrer et animer une équipe



Durée conseillée

**2 jours** soit 14 heures

Tarif selon devis



[www.abisformation.fr](http://www.abisformation.fr)



## MANAGEMENT

Qu'est-ce qu'être un bon manager ? Comment assurer la réussite de son équipe en associant encadrement, cohésion, animation et motivation ? Au-delà des méthodes et des techniques de management, cette formation a pour but de vous aider à identifier votre style de management et à le développer

Format

**Sur-mesure**  
Groupe de 12 stagiaires maximum

### CONTENU

#### ■ Les rôles et missions du manager

- Assurer la contribution de son équipe à la réalisation des objectifs et de la mission de son organisation
- Garantir la cohésion de son équipe dans un souci d'efficacité du groupe : prendre en compte la diversité des modes de fonctionnement individuels et les enjeux interpersonnels
- Assurer au quotidien la réalisation des missions de son équipe : mise en place de méthodes de planification, de communication, de délégation, d'escalade, de validation et de contrôle
- Contrôler et valider le travail au niveau individuel et collectif, prendre les mesures correctives
- Participer à l'accompagnement et à l'épanouissement professionnel de ses collaborateurs dans une volonté d'amélioration continue des performances et des compétences

#### ■ Définir les objectifs, missions et plans d'actions

- Les objectifs quantitatifs et qualitatifs: les objectifs de groupe et individuels
- Consulter et impliquer les membres de l'équipe
- Définir et valider les plans d'actions (du service et individuels)
- Définir et décrire les postes et missions

#### ■ Connaître et motiver les membres de son équipe

- Identifier les motivations, compétences et le potentiel de chacun: les points forts et les points faibles
- Communiquer avec l'équipe : individuellement et en groupe, de manière formelle et informelle
- Impliquer les collaborateurs et encourager les initiatives : le management participatif
- Motiver un individu, motiver un groupe

### Références bibliographiques

**Motiver ses équipes**  
V. Chapus-Gilbert  
Editeur Nathan Les échos - 10/2012

**Le manager de proximité**  
B. Duséhu  
Editeur Gereso - 06/2012

### Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables

- D'identifier leur style de management
- D'utiliser des méthodes pour garantir la cohésion d'une équipe
- De construire et fixer des objectifs selon une méthodologie déterminée
- D'identifier les leviers de motivation au sein de leur équipe

### Public

S'adresse à tout manager, débutant ou expérimenté, ayant la responsabilité de l'encadrement et de l'animation d'une équipe

### Pré-requis

Aucun

### Profil Intervenant

Formateur junior, senior ou expert

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

### Pédagogie

- **Démarches** : déductive, inductive, dialectique
- **Méthodes** : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- **Formation-action**

### Formations complémentaires

Savoir gérer son stress en milieu professionnel/  
Savoir gérer les conflits

### Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION sont concepteurs de ce contenu

Siège social - 27 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél : 01 44 70 01 69 / Fax : 01 44 70 01 79

ABIS FORMATION : Sarl au capital de 10 710 € - Siret : 443 421 284 000 29 - ABIS INSTITUTION : Sarl au capital de 3 000 € - Siret : 499 850 089 000 16