

Conduire le changement



Durée conseillée

2 jours soit 14 heures

Tarif selon devis



www.abisformation.fr



MANAGEMENT

« Il n'est rien de plus difficile à prendre en main, de plus périlleux à diriger, ou de plus aléatoire, que de s'engager dans la mise en place d'un nouvel ordre des choses, car l'innovation a pour ennemis tous ceux qui ont prospéré dans les conditions passées et a pour tièdes défenseurs tous ceux qui peuvent espérer prospérer dans le nouvel ordre. »

Machiavel, Le Prince

Ce programme permet aux personnes devant transformer durablement une situation au sein de leur entreprise de mieux gérer la résistance au changement en maîtrisant les concepts et outils essentiels de conduite du changement

Format

Sur-mesure
Groupe de 12 stagiaires maximum

CONTENU

- Les principes de la conduite du changement
 - Les caractéristiques du changement : rapide, profond, risqué, complexe, inconfortable
 - Approfondir les quatre principes fondamentaux du changement :
 - Globalité : agir en même temps sur les différentes composantes de l'entreprise
 - Rupture : établir et maintenir un certain niveau d'instabilité
 - Universalité : impliquer l'ensemble des acteurs
 - Indétermination : accepter et gérer l'impossibilité de totalement maîtriser le changement
- Prendre en compte les dimensions individuelle et collective de la résistance au changement
 - Identifier les aspects « menaçants » du changement
 - Comprendre les stratégies individuelles et collectives de fuite face au changement
 - Passer de la résistance à l'implication : comment mobiliser un groupe et/ou les individus
- Le pilotage du changement - Les clés pour réussir
 - S'approprier l'approche de pilotage du changement en 7 étapes :
 - Définir la vision
 - Mobiliser les acteurs sur la vision
 - Planifier et piloter le changement
 - Identifier et dépasser les barrières pour concrétiser le changement
 - Former et coacher
 - Communiquer
 - Mesurer les impacts du changement

Références bibliographiques

Une innovation en conduite de changement - Le projet Litchi à EDF
R. Leloup, S. Marty et D. Autissier
Edition d'Organisation- 05/2008

Méthode de conduite du changement - Diagnostic, accompagnement, pilotage
D. Autissier et JM Moutot
Éditeur Dunod - 02/2010

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables

- De connaître les principes de la conduite du changement
- D'appliquer des méthodes pour piloter le changement

Public

Toute personne devant mener à bien des actions de changement dans l'entreprise

Pré-requis

Aucun

Profil Intervenant

Formateur junior, senior ou expert

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

Pédagogie

- Démarches : déductive, inductive, dialectique
- Méthodes : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- Formation-action

Formations complémentaires

Planifier, conduire et délivrer un projet

Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

ABIS FORMATION / ABIS INSTITUTION sont concepteurs de ce contenu

Siège social- 27 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél : 01 44 70 01 69 / Fax : 01 44 70 01 79

ABIS FORMATION : Sarl au capital de 10 710 € - Siret : 443 421 284 000 29 - ABIS INSTITUTION : Sarl au capital de 3 000 € - Siret : 499 850 089 000 16