

Réussir dans ses premières fonctions de manager



Durée conseillée

2 jours soit 14 heures

Tarif selon devis



www.abisformation.fr



MANAGEMENT

Qu'est-ce qu'être un bon manager ? Comment assurer la réussite de son équipe en associant encadrement, cohésion, animation, et motivation ?

Cette formation a pour but d'aider les managers nouvellement nommés à identifier leur style de management et à le développer.

Format

Sur-mesure
Groupe de 12 stagiaires maximum

CONTENU

- Les missions et savoir-faire du manager
 - Comprendre le rôle et les missions du manager vis-à-vis de son entreprise et de son équipe
 - Les composantes de l'autorité et du leadership
 - Les responsabilités relevant de l'organisation et celles relevant de l'accompagnement
- Identifier et adapter son style de management
 - Identifier son style personnel de management, ses points forts et ses points faibles
 - Connaître les besoins de ses différents collaborateurs
 - Adapter son management au degré de motivation des collaborateurs et aux situations rencontrées (conflits, urgences, etc.)
- Communiquer efficacement avec son équipe
 - Développer ses capacités de compréhension, de disponibilité et de réelle écoute de l'autre
 - Comprendre et se faire comprendre
- Organiser le travail de son équipe
 - Décliner la stratégie de l'entreprise en objectifs et plans d'action
 - Fixer des objectifs réalistes et motivants
 - Répartir les tâches et déléguer efficacement
 - Evaluer le travail de ses collaborateurs
 - Animer des réunions d'équipe
- Susciter et entretenir la motivation de son équipe
 - Donner des signes de reconnaissance adaptés aux besoins de la personne
 - Encourager les initiatives et accepter le droit à l'erreur
 - Créer et entretenir un climat de confiance en traitant les désaccords, les malentendus et les conflits

Objectifs

A l'issue de la formation, les stagiaires seront capables

- De connaître les rôles et responsabilités du manager
- D'identifier son mode de fonctionnement personnel et son style de management
- D'utiliser les outils pour motiver et accompagner la performance de son équipe

Public

Tout manager débutant nouvellement choisi pour exercer des fonctions de management

Pré-requis

Aucun

Profil Intervenant

Formateur junior, senior ou expert

- Ayant minimum 10 ans d'expérience professionnelle
- Jusqu'à plus de 10 ans d'animation de formation
- Recrutés selon un processus de sélection normé

Pédagogie

- **Démarches** : déductive, inductive, dialectique
- **Méthodes** : démonstrative, interrogative, expositive, découverte, analogique
- **Formation-action**

Formations complémentaires

Encadrer et animer une équipe
Développer son leadership personnel

Nos pratiques qualité

- Personnalisation du contenu de formation possible, en fonction des objectifs du Client
- Remise d'un support pédagogique personnalisé et d'une attestation de fin de formation à chaque stagiaire

Références bibliographiques

Motiver ses équipes

V. Chapus-Gilbert

Editeur Nathan Les échos - 10/2012

Le manager de proximité

B. Duséhu

Editeur Gereso - 06/2012

ABIS Formation / ABIS Institution sont concepteurs de ce contenu

Siège social - 27 rue de la Bienfaisance 75008 PARIS - Tél : 01 44 70 01 69 / Fax : 01 44 70 01 79

ABIS Formation : Sarl au capital de 10 710 € - Siret : 443 421 284 000 29 - ABIS Institution : Sarl au capital de 3 000 € - Siret : 499 850 089 000